

Số: 250 /QĐ-BKHĐT

Hà Nội, ngày 05 tháng 3 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

Phê duyệt “Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng cho Kiểm soát viên trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ”

BỘ TRƯỞNG BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 được Quốc hội khoá XIII thông qua ngày 26/11/2014;

Căn cứ Nghị định 116/2008/NĐ-CP ngày 14/11/2008 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Căn cứ Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

Căn cứ Nghị định số 66/2011/NĐ-CP của ngày 01/8/2011 Chính phủ về việc áp dụng Luật cán bộ, công chức đối với chức danh lãnh đạo, quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và người đại diện chủ sở hữu phần vốn của Nhà nước tại doanh nghiệp có vốn góp của Nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 99/2012/NĐ-CP ngày 15/11/2012 của Chính phủ về phân công, phân cấp thực hiện các quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước và vốn Nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 35/2013/QĐ-TTg ngày 07/06/2013 của Thủ tướng Chính phủ về “Quy chế hoạt động của kiểm soát viên trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ”;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Bộ, Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương và Cục trưởng Cục Phát triển Doanh nghiệp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt “Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng cho Kiểm soát viên trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ”.

Chương trình được ban hành kèm theo Quyết định này.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giao Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương chủ trì tổ chức thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng này; lập kế hoạch tổ chức hàng năm, chiêu sinh, lập hồ sơ học viên, cấp chứng chỉ và quản lý hồ sơ học viên theo quy định hiện hành về đào tạo, bồi dưỡng công chức; hàng năm tổng hợp kết quả triển khai thực hiện báo cáo Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

2. Văn phòng Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Cục Phát triển Doanh nghiệp phối hợp, hỗ trợ Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương thực hiện Chương trình này.

3. Các Bộ, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, tập đoàn kinh tế nhà nước, tổng công ty nhà nước, công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ lập danh sách cử Kiểm soát viên do mình bổ nhiệm đang thi hành nhiệm vụ trong công ty, các cán bộ chuẩn bị được bổ nhiệm chức danh Kiểm soát viên tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng của Chương trình này.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 4. Các ông Chánh Văn phòng Bộ, Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương, Cục trưởng Cục Phát triển Doanh nghiệp và thủ trưởng các cơ quan có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. / *nh*

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Văn phòng Chính Phủ (để b/c);
- Văn phòng Bộ;
- Cục Phát triển Doanh nghiệp;
- Lưu: VT, QLKTTW (3b).

S10

BỘ TRƯỞNG



Bùi Quang Vinh

BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2015



CHƯƠNG TRÌNH

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng cho Kiểm soát viên trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ
(Ban hành kèm theo Quyết định số 250 /QĐ-BKHĐT ngày 05 tháng 3 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư)

1. SỰ CẦN THIẾT CỦA CHƯƠNG TRÌNH

Kiểm soát viên (KSV) được chủ sở hữu, cơ quan đại diện chủ sở hữu bổ nhiệm có nhiệm vụ theo dõi, giám sát, kiểm tra đánh giá các hoạt động tài chính, kinh doanh của công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên (TNHH MTV) do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ theo nhiệm vụ, kế hoạch được chủ sở hữu giao. Thông qua theo dõi, giám sát, đánh giá, KSV sớm phát hiện được những quyết định quản trị công ty của Hội đồng thành viên (HĐTV), Chủ tịch công ty (CTCT), Tổng Giám đốc/Giám đốc (TGD/GĐ) có dấu hiệu trái với quy định của pháp luật, của chủ sở hữu công ty, qua đó, KSV có trách nhiệm báo cáo kịp thời lên chủ sở hữu, cơ quan quản lý chuyên ngành, đồng thời kiến nghị những biện pháp khắc phục, điều chỉnh các quyết định, hành động của HĐTV, CTCT, TGD/GĐ công ty nhằm đảm bảo thực hiện đúng nguyên tắc, kế hoạch và đúng nhiệm vụ do chủ sở hữu giao hoặc phê duyệt.

Thực tế trong nhiều năm qua cho thấy, một số KSV trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ chưa hoàn thành trách nhiệm theo yêu cầu trước chủ sở hữu; sự phối hợp giữa các KSV, giữa KSV với HĐTV, TGD/GĐ công ty chưa được phát huy theo yêu cầu quản lý nhà nước dẫn đến những vụ việc gây hậu quả lớn về kinh tế cũng như nhân sự, ảnh hưởng đến uy tín khu vực doanh nghiệp nhà nước, ảnh hưởng đến môi trường đầu tư kinh doanh và xã hội. Nguyên nhân có thể do quy định về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của KSV trong công ty TNHH MTV chưa đầy đủ; cũng có thể do năng lực, nghiệp vụ của KSV còn có những hạn chế nhất định hoặc chưa phát huy được tính độc lập trong thực hiện nhiệm vụ theo chức trách được giao.

Phản ánh từ một số công ty cho thấy, cán bộ làm công tác kỹ thuật được công ty đề xuất với chủ sở hữu bổ nhiệm làm KSV. Như vậy, những KSV này có kỹ năng về kỹ thuật chuyên ngành, nhưng yếu về kỹ năng quản trị, tài chính, kế toán, Trong một số công ty, việc phân biệt vị trí, chức năng, nhiệm vụ giữa KSV với kiểm soát viên nội bộ cũng còn chưa rõ ràng.

Nhằm xác định rõ vị trí, nâng cao trách nhiệm, năng lực chuyên môn để thực hiện theo chức trách được giao của KSV, ngày 07/06/2013, Thủ tướng Chính phủ đã ký ban hành Quyết định số 35/2013/QĐ-TTg về “Quy chế hoạt động của KSV trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ”. Quy chế này quy định cụ thể các điều kiện, tiêu chuẩn, chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ giữa KSV và lãnh đạo công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Trong Quyết định này, Thủ tướng Chính phủ đã giao Bộ Kế hoạch và Đầu tư hướng dẫn, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng cho các KSV.

Hiện cả nước có khoảng trên 1.000 doanh nghiệp Nhà nước đã chuyển sang hoạt động theo mô hình công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ đang hoạt động trong các lĩnh vực kinh doanh, dịch vụ, dịch vụ công ích, chính trị-xã hội, an ninh quốc phòng. Đồng thời, cũng có khoảng trên 1.000 KSV được chủ sở hữu, cơ quan đại diện chủ sở hữu bổ nhiệm hoặc bổ nhiệm lại đang hoạt động trong các công ty này.

Ngày 26 tháng 11 năm 2014, Luật Doanh nghiệp số 68/QH 13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 8 thông qua. Trong Chương quy định về doanh nghiệp nhà nước (Chương 4) của Luật đã quy định: “*Căn cứ quy mô của công ty, cơ quan đại diện chủ sở hữu quyết định bổ nhiệm 01 Kiểm soát viên hoặc thành lập Ban kiểm soát gồm 03 đến 05 Kiểm soát viên.*”. Như vậy, triển khai thực hiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp (2014) thì nhu cầu sử dụng KSV sẽ tăng lên tương đối nhiều về số lượng. Bên cạnh đó, Luật Doanh nghiệp cũng quy định tiêu chuẩn, điều kiện và trách nhiệm cao đối với KSV về năng lực chuyên môn và kỹ năng.

Thực hiện nhiệm vụ Thủ tướng Chính phủ giao, việc tổ chức các khóa đào tạo cho KSV trong các công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ sẽ không chỉ có ý nghĩa thực hiện nhiệm vụ chính trị mà còn có ý nghĩa thực tiễn, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước trong các công ty TNHH MTV, mang lại hiệu quả kinh tế cho xã hội, góp phần ổn định môi trường đầu tư kinh doanh.

2. MỤC TIÊU CỦA CHƯƠNG TRÌNH

a) Mục tiêu tổng quát

Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng cho KSV nhằm giúp KSV thực hiện tốt việc giám sát, đánh giá các hoạt động tài chính, kinh doanh và quản trị trong doanh nghiệp theo nhiệm vụ do chủ sở hữu, cơ quan đại diện chủ sở hữu giao và theo đúng pháp luật, Điều lệ công ty.

b) Các mục tiêu cụ thể

- Giúp các kiểm soát viên nắm vững chức trách, nhiệm vụ, cách thức hoạt động và xử lý các mối quan hệ để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Trang bị cho các KSV các nghiệp vụ, kỹ thuật giám sát, đánh giá hoạt động tài chính, kinh doanh và quản trị trong công ty để KSV hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao;
- Tạo diễn đàn để các KSV trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn.

3. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI VÀ THỜI GIAN ĐÀO TẠO

3.1. Đối tượng và điều kiện đối với học viên

Đối tượng đào tạo:

- Kiểm soát viên do chủ sở hữu, cơ quan đại diện chủ sở hữu bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;
- Người bổ nhiệm, tổ chức liên quan đến hoạt động kiểm soát công ty;
- Các cá nhân khác theo đề nghị của chủ sở hữu hoặc cá nhân có nhu cầu.

Các đối tượng tham dự khóa học phải đáp ứng điều kiện:

- Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ và không thuộc đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 18 của Luật Doanh nghiệp (2014);
- Đáp ứng tiêu chuẩn và điều kiện quy định tại Điều 103 Luật Doanh nghiệp (2014).

3.2. Phạm vi, số lượng và thời gian thực hiện

- *Về phạm vi:* Trên toàn quốc.
- *Số lượng đào tạo, bồi dưỡng:*

- + Số lượng KSV đào tạo, bồi dưỡng: khoảng 1.000 – 1.200 KSV.
- + Số lượng khóa đào tạo: 30 khóa; mỗi khóa học có từ 30 – 45 học viên.
- *Thời gian thực hiện:*
- + Chương trình thực hiện trong thời gian: 03 năm (2015, 2016 và 2017).
- + Thời lượng của khóa học: mỗi khóa dự kiến thực hiện trong 4 ngày.

4. NỘI DUNG CHÍNH CỦA CÁC KHÓA ĐÀO TẠO

Nội dung	Mục tiêu	Chuyên gia thực hiện (dự kiến)	Thời gian
<i>Chuyên đề 1: Những qui định pháp lý về Kiểm soát viên, Ban kiểm soát</i> - Địa vị pháp lý, chế độ hoạt động, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Kiểm soát viên, mối quan hệ giữa KSV với chủ sở hữu, Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch, Tổng giám đốc/Giám đốc công ty. - Nguyên tắc bổ nhiệm KSV. Quy chế hoạt động của KSV công ty TNHH MTV. - Địa vị pháp lý, chế độ làm việc, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban kiểm soát.	Nâng cao kiến thức cơ bản về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nghĩa vụ của Kiểm soát viên, Ban kiểm soát	- Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM) - Cục Phát triển Doanh nghiệp	1 buổi
<i>Chuyên đề 2: Giám sát người quản lý công ty, giám sát quản trị công ty</i> - Các quyền, nghĩa vụ của	Có khả năng giám sát, đánh giá được việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của	- Cục Phát triển Doanh nghiệp - CIEM	1 buổi

thành viên Hội đồng thành viên và Hội đồng thành viên, Chủ tịch công ty, Giám đốc hoặc tổng giám đốc trong quản lý điều hành công việc kinh doanh tại công ty. - Các nhiệm vụ quy định tại Điều lệ công ty. - Chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn.	người quản lý công ty, việc quản trị công ty		
<i>Chuyên đề 3: Giám sát việc tổ chức thực hiện chiến lược, kế hoạch phát triển kinh doanh ngắn hạn, trung hạn, dài hạn của công ty</i> - Chiến lược phát triển, kế hoạch kinh doanh. - Các mục tiêu chiến lược phát triển, và mục tiêu kế hoạch kinh doanh. - Các giao dịch của công ty với các bên có liên quan. - Các dự án đầu tư lớn, giao dịch mua, bán và giao dịch kinh doanh khác có qui mô lớn. - Chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn.	Nâng cao khả năng giám sát chiến lược, kế hoạch kinh doanh ngắn, trung, dài hạn của công ty	Chuyên gia kiểm toán	1 buổi
<i>Chuyên đề 4: Giám sát và đánh giá hiệu lực và mức độ tuân thủ quy chế kiểm toán nội bộ.</i>	Tăng cường khả năng kiểm toán và nhận dạng các rủi ro	- CIEM - Cục Tài chính DN	1 buổi

- Giám sát và đánh giá hiệu lực và mức độ tuân thủ quy chế quản lý và phòng ngừa rủi ro. - Giám sát và đánh giá hiệu lực và mức độ tuân thủ quy chế báo cáo và các quy chế quản trị nội bộ khác của công ty. - Chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn.	tại công ty.	- Chuyên gia kiểm toán	
<i>Chuyên đề 5: Giám sát tính hợp pháp, tính hệ thống và trung thực trong công tác kế toán, sổ kế toán, trong nội dung báo cáo tài chính, các phụ lục và tài liệu liên quan</i> - Quản lý vốn, thoái vốn. - Tăng vốn điều lệ; chuyển nhượng một phần hoặc toàn bộ vốn điều lệ của công ty cho tổ chức, cá nhân khác. - Quy trình thẩm định, đánh giá kết quả kinh doanh thông qua báo cáo tài chính, báo cáo tài chính hợp nhất hàng năm. - Trình tự lập kế hoạch kiểm tra, kiểm soát hoạt động tài chính, kế toán của công ty. - Chế độ tài chính, phân phối thu nhập, trích lập và sử dụng các quỹ của công ty theo quy định của pháp luật.	Năm vững pháp chế và các quy định để thẩm định, kiểm toán và phân tích báo cáo tài chính công ty.	- Chuyên gia kiểm toán - Cục Tài chính Doanh nghiệp	1 buổi

- Chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn			
<i>Chuyên đề 6. Giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương trong công ty - quản trị nguồn nhân lực</i> - Chế độ tiền lương, quyết toán tiền lương trong công ty; - Quy trình tuyển dụng nhân sự, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực; quy trình kỷ luật, sa thải nhân sự; - Thực hiện các giải pháp tinh giản nguồn nhân lực nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và lợi ích kinh tế; - Sử dụng, phân bổ các nguồn nhân lực khác trong và ngoài công ty. - Chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn	Nâng cao khả năng giám sát việc sử dụng nguồn nhân lực, thực hiện chế độ tiền lương trong công ty	Chuyên gia Bộ Lao động Thương binh và Xã hội	1 buổi
Tổng kết khóa học: - Học viên làm bài kiểm tra/viết thu hoạch. - Đánh giá và cấp chứng chỉ. - Bế giảng khóa học.	Đánh giá kiến thức thu được của học viên sau khóa đào tạo	CIEM	1 ngày
Tổng thời gian	4 ngày		

5. KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH

5.1. Năm 2015:

- Hình thành đội ngũ giảng viên trình giảng trong các khóa đào tạo, bồi dưỡng. Giảng viên là những chuyên gia, cán bộ quản lý, giảng viên được lựa chọn từ các Bộ, ngành, các trường đại học/học viện và các cán bộ có kinh nghiệm làm công tác kiểm soát trong công ty TNHH MTV hoặc DNNN. Đội ngũ này đồng thời sẽ biên soạn bộ giáo trình theo các chuyên đề (*ghi tại Mục 4*), xây dựng ngân hàng đề và đáp án đề (*theo phương pháp trắc nghiệm*).

Trong quá trình thực hiện sẽ tổ chức một số buổi tọa đàm khoa học lấy ý kiến đóng góp từ học viên, chuyên gia, giảng viên, chuyên gia độc lập để hoàn chỉnh bộ giáo trình tiếp tục sử dụng cho các khóa đào tạo, bồi dưỡng tiếp theo.

- Trong năm 2015, dự kiến tổ chức 3-5 khóa đào tạo, bồi dưỡng tại 03 miền (Miền Bắc, Miền Trung và Miền Nam).

5.2. Năm 2016:

Dự kiến tổ chức từ 12 - 15 khóa tại Miền Bắc, Miền Trung và Miền Nam.

5.3. Năm 2017:

Dự kiến tổ chức từ 12 - 15 khóa tại Miền Bắc, Miền Trung và Miền Nam.

6. NGUỒN KINH PHÍ TỔ CHỨC THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng của KSV nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ của các cơ quan đại diện chủ sở hữu và các công ty TNHH MTV. Do vậy, kinh phí để thực hiện các khóa đào tạo, bồi dưỡng của chương trình này sẽ được sử dụng từ nguồn đóng góp của các cơ quan, công ty, doanh nghiệp cử người đi học hoặc các đối tượng khác có nhu cầu tham gia khóa học.

Mức thu được tính toán theo nguyên tắc “lấy thu – bù chi” và dựa vào định mức chi theo quy định hiện hành làm cơ sở, nhằm phù hợp với mặt bằng chi phí chung của từng khu vực tổ chức khóa đào tạo, bồi dưỡng (“*Thông tư số 97/2010/TT-BTC ngày 06/7/2010 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi tổ chức các cuộc hội nghị đối với các cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 139/2010/TT-BTC ngày 21/9/2010 của Bộ Tài chính quy định việc lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức*”).

7. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

7.1. Đơn vị chủ trì thực hiện

Giao Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương lập kế hoạch và tổ chức triển khai Chương trình đào tạo, bồi dưỡng cho KSV:

- Hình thành đội ngũ chuyên gia, giảng viên; xây dựng giáo trình đáp ứng yêu cầu về năng lực, chuyên môn cho KSV, Ban kiểm soát thực hiện quản lý nhà nước trong công ty TNHH MTV; lập kế hoạch tổ chức hàng năm, chiêu sinh, lập hồ sơ học viên, cấp chứng chỉ và quản lý hồ sơ học viên theo quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức hiện hành (*Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ và Thông tư số 03/2011/TT-BNV Hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 18/2010/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức*).

- Phối hợp với các Bộ, ngành và Ủy ban nhân dân các tỉnh/thành phố trực thuộc Trung ương, tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ hoặc các loại hình doanh nghiệp khác và các tổ chức kinh tế, kinh tế - xã hội có liên quan triển khai thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng cho KSV.

- Hàng năm, tổng hợp kết quả thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng báo cáo về Bộ Kế hoạch và Đầu tư. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc cần báo cáo và có đề xuất phương án xử lý để Bộ Kế hoạch và Đầu tư xem xét giải quyết.

7.2. Các đơn vị phối hợp thực hiện

- Văn phòng Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Cục Phát triển Doanh nghiệp phối hợp, hỗ trợ Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương về thủ tục chiêu sinh các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo Chương trình này.

- Cục Phát triển Doanh nghiệp cử chuyên gia giảng dạy, xây dựng giáo trình, tài liệu giảng dạy những chuyên đề thuộc chức năng quản lý nhà nước của Cục đối với công ty TNHH MTV.

- Các Bộ, ngành, các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, tập đoàn kinh tế nhà nước, tổng công ty nhà nước, công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ lập danh sách cử kiểm soát viên do mình bổ nhiệm đang hoạt động tại công ty, các cá nhân chuẩn bị được bổ nhiệm tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng của Chương trình này./.